

# Causa di servizio civile o militare. Il principio della causalità adeguata.

Pubblico impiego - Causa di servizio



Cons. Stato Sez. III, 07/03/2017, n. 1076  
Il principio della causalità adeguata, riversato nel settore medico legale delle patologie contratte in servizio (e allo stesso riconducibili sotto il profilo causativo o concausale), richiede sempre la riconoscibilità dell'esistenza di fattori riconducibili al servizio che rivestano un ruolo di adeguata efficiente incidenza nell'insorgenza e nello sviluppo del processo morboso, mentre devono ritenersi totalmente escluse tutte le altre condizioni che un tale grado di concausale ingerenza non presentino, le quali (benché parimenti verificatesi in servizio) restano tuttavia riguardabili unicamente quali mere occasioni rivelatrici di una infermità non avente alcun nesso di causalità o concausalità con le condizioni di servizio (D.P.R. n. 461/2001) (Conferma della sentenza del T.a.r. Puglia, Bari, sez. III, n. 3041/2009).

# PENSIONI Causa di servizio civile o militare.

Pubblico impiego - Causa di servizio



T.A.R. Sicilia Palermo Sez. I, 06/02/2017, n. 343

In materia di cause di servizio, il giudizio finale del Comitato di verifica per le cause di servizio si impone all'Amministrazione come momento di sintesi e di comparazione dei diversi pareri resi dagli organi consultivi intervenuti nel procedimento stesso. Ne deriva che la P.A. è tenuta a motivare in maniera particolareggiata solo nei casi in cui ritenga di non adeguarsi al parere di tale comitato, ma non quando ritenga di condividerlo (D.P.R. n. 461/2001).

# Publico impiego - Causa di servizio - nesso di causalità.

PENSIONI: Causa di servizio civile o militare



Cons. Stato Sez. III, 07/03/2017, n. 1076

Seppur non può pretendersi la certezza del nesso di causalità tra prestazione di servizio ed infermità, è comunque necessario che tale nesso sia desumibile con elevato grado di probabilità (D.P.R. n. 461/2001) (Conferma della sentenza del T.a.r. Puglia, Bari, sez. III, n. 3041/2009).